UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

MEMORIA DE ACTIVIDADES
UNIDAD DE IGUALDAD

CURSO 2024/2025

Vicerrectorado de Igualdad,
Inclusión y Compromiso Social

Unidad de Igualdad

La Unidad de Igualdad de la Universidad de Almería constituye un elemento estratégico en la promoción de la igualdad, la diversidad, la inclusión y la no discriminación en el ámbito universitario. Su actuación se orienta al diseño, impulso, coordinación y seguimiento de políticas, programas y medidas dirigidas a garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, tomando como marco de referencia el II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería.

A través de acciones de sensibilización, formación, prevención, asesoramiento y acompañamiento institucional, la Unidad impulsa la integración transversal de la perspectiva de género en todos los ámbitos de la vida universitaria: la docencia, la investigación, la gestión, la representación, la convivencia y la participación social.

Entre sus objetivos prioritarios destacan la prevención del acoso, la discriminación y la violencia de género; la promoción del liderazgo femenino; el fomento de la paridad y de la igualdad de oportunidades; el impulso de vocaciones en ámbitos STEM, especialmente entre niñas y jóvenes; así como la promoción de la conciliación, la corresponsabilidad y los cuidados como elementos esenciales para avanzar hacia una universidad más igualitaria, sostenible y comprometida con las personas.

Asimismo, la Unidad contribuye a la consolidación de una cultura institucional basada en el respeto a la diversidad, la convivencia igualitaria y la defensa de los derechos humanos, favoreciendo el desarrollo pleno de todas las personas que integran la comunidad universitaria, con independencia de sus condiciones personales, sociales, familiares, culturales, de identidad o expresión de género u orientación afectivo-sexual.

Durante el curso académico 2025/2026, las actuaciones desarrolladas por la Unidad de Igualdad se han articulado en torno a las siguientes líneas estratégicas:

1. **Plan de Igualdad, protocolos y herramientas para la comunicación igualitaria**, orientada al desarrollo, seguimiento y aplicación del II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería, así como a la revisión de procedimientos, protocolos y recursos destinados a garantizar una comunicación institucional inclusiva, no sexista y respetuosa con la diversidad.

2. **Conciliación, corresponsabilidad y cuidados**, centrada en el impulso de medidas, programas y espacios de reflexión dirigidos a favorecer el equilibrio entre la vida personal, familiar, laboral y académica, promoviendo la corresponsabilidad, las nuevas masculinidades, el autocuidado y una cultura universitaria más comprometida con los cuidados.

3. **Promoción de la igualdad en el ámbito STEM**, dirigida a fomentar las vocaciones científicas y tecnológicas sin sesgos de género, visibilizar referentes femeninos en la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, y contribuir a la reducción de las brechas de género en estos ámbitos de conocimiento.

4. **Sensibilización, formación y prevención de las violencias de género**, orientada al desarrollo de campañas, jornadas, cursos, conferencias y acciones de concienciación dirigidas a la comunidad universitaria y a la sociedad almeriense, con especial atención a la prevención del acoso, la violencia de género y otras formas de discriminación.

5. **Promoción de la diversidad sexual y de género**, dirigida a favorecer entornos universitarios seguros, inclusivos y libres de LGTBIfobia, mediante actividades de formación, sensibilización, visibilización y reconocimiento de la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género.

6. **Participación institucional, cooperación y trabajo en red,** centrada en la colaboración con otras universidades, administraciones públicas, entidades sociales y redes especializadas, con el objetivo de compartir buenas prácticas, fortalecer alianzas y avanzar de manera coordinada en el desarrollo de políticas de igualdad.

A continuación, se detallan las actuaciones más relevantes desarrolladas durante el presente curso académico por la Unidad de Igualdad, organizadas conforme a estas líneas estratégicas.

1. PLAN DE IGUALDAD, PROTOCOLOS Y HERRAMIENTAS PARA LA COMUNICACIÓN IGUALITARIA

Con fecha **18 de diciembre de 2025** el Consejo de Gobierno aprobó el **II Plan de Igualdad** de la Universidad de Almería. Previo a su aprobación, se constituyó la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, integrada por un total de 10 miembros en representación legal de las personas trabajadoras (secciones sindicales de CCOO, UGT y CSIF), junto con la representación del personal docente e investigador (PDI) y del personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS), y otras diez personas en representación del equipo de gobierno. Dicha Comisión desarrolló labores previas de diagnóstico, análisis de datos y revisión del I Plan de Igualdad, con el fin de elaborar un nuevo documento que reforzara el compromiso institucional con la igualdad de género, la inclusión y la conciliación en el ámbito universitario.

El II Plan de Igualdad se articula en **6 ejes de actuación**, entendidos como ámbitos estratégicos de intervención que configuran un marco integral desde el que incorporar de manera transversal la perspectiva de género en todos los niveles de la institución (docencia, investigación, gestión, representación y vida universitaria) y responden a las necesidades detectadas en la evaluación del I Plan de Igualdad:

- **EJE I. Conciliación, Corresponsabilidad y Salud Laboral**
- **EJE II. Selección, Formación y Promoción**
- **EJE III. Investigación, Transferencia, Innovación y Emprendimiento.**
- **EJE IV. Alianzas, Liderazgo y Promoción Social**
- **EJE V. Prevención de Violencias de Género, Discriminación y Promoción de la Diversidad.**
- **EJE VI. Gobernanza y Recursos.**

En el marco de este Plan, la Unidad de Igualdad desempeña un papel transversal en la revisión de convocatorias, normativas, reglamentos y procedimientos internos, con el objetivo de garantizar la incorporación efectiva de la perspectiva de igualdad en todos los ámbitos de la vida universitaria. Esta labor resulta fundamental para consolidar una

cultura institucional coherente con los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación, respeto a la diversidad y prevención de las violencias.

Asimismo, la Universidad de Almería cuenta con un Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género, cuya gestión corresponde a la Unidad de Igualdad. Este protocolo constituye una herramienta esencial para la prevención, detección, atención y actuación ante posibles situaciones de acoso o discriminación en el ámbito universitario, garantizando una respuesta institucional adecuada, confidencial y ajustada a la normativa vigente.

Durante el curso académico 2025/2026, la Unidad de Igualdad ha gestionado y tramitado, en el marco de dicho protocolo, diversas consultas, quejas y denuncias relacionadas con posibles situaciones de acoso, violencia de género, discriminación, convivencia o uso de lenguaje inclusivo. Estas actuaciones reflejan la importancia de contar con mecanismos institucionales accesibles, seguros y eficaces para atender a la comunidad universitaria y reforzar la prevención de cualquier forma de violencia o discriminación.

A continuación, se detallan las consultas y denuncias gestionadas durante el curso:

Consultas

La Unidad de Igualdad ha recibido a lo largo de este curso un total de **9 consultas** sobre diversas cuestiones relacionadas con Violencia de Género, acoso o convivencia, mayoritariamente en el sector de estudiantes. Se desglosan en la siguiente tabla:

COLECTIVO	FORMA DE COMUNICACIÓN	TIPO	CATEGORÍA
ESTUDIANTE	Presencial	Consulta	Acoso
ESTUDIANTE	Presencial	Consulta	VG
ESTUDIANTE	Telefónica	Consulta	VG
PDI	Telefónica	Consulta	Convivencia

ESTUDIANTE	Telefónica	Consulta	VG
ESTUDIANTE	Email	Consulta	VG
ESTUDIANTE	Presencial	Consulta	VG
ESTUDIANTE	Email	Consulta	Convivencia
ESTUDIANTE	Email	Consulta	Lenguaje Inclusivo

Denuncias

Dentro del ámbito del protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género de la Universidad de Almería, se han gestionado durante este curso académico un total de **2 denuncias y 2 quejas,** todas en el colectivo estudiantil.

Las denuncias presentadas han sido inadmitidas, en uno de los casos al considerar el equipo de referencia que no concurrían los requisitos para activar el protocolo y en el otro al existir en curso una denuncia presentada ante las fuerzas y cuerpos de seguridad del estado, lo que obliga a no intervenir hasta que finalice la investigación.

COLECTIVO	FORMA DE COMUNICACIÓN	TIPO	CATEGORÍA
ESTUDIANTE	Email	Queja	Acoso
ESTUDIANTE	CAU	Queja	Transfobia
ESTUDIANTE	Registro Electrónico	Denuncia	Acoso
ESTUDIANTE	Email	Denuncia	Acoso

Protocolo de cambio de nombre por razón de identidad de género

En el marco del compromiso institucional con la igualdad y el respeto a la diversidad, la Universidad de Almería dispone de un protocolo específico para la gestión de solicitudes de cambio de nombre de uso común, en aplicación de la normativa vigente. Este procedimiento, gestionado por la Unidad de Igualdad y disponible a través de la web institucional, garantiza que cualquier miembro de la comunidad universitaria pueda solicitar la modificación de su nombre, por motivos de identidad de género, en los distintos servicios y aplicaciones de la Universidad (calificaciones académicas, listados, correo electrónico, campus virtual, entre otros), surtiendo efectos exclusivos dentro del ámbito universitario.

Durante el curso académico 2025/2026 se han tramitado un total de **seis solicitudes** de cambio de nombre común por esta causa, manteniéndose la tendencia iniciada en cursos anteriores. En todos los casos, la resolución se ha realizado en plazos breves, evidenciando la agilidad y eficacia del protocolo implantado.

Lenguaje no sexista

Cabe resaltar que, en cumplimiento de la medida 3 "*Fomentar el uso de lenguaje inclusivo y no sexista en las comunicaciones administrativas, académicas y corporativas*" de la línea de Acción L2 del Eje VI, "Gobernanza y Recursos", del II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería, el pasado 6 de mayo se remitió a la comunidad universitaria un recordatorio por correo sobre la conveniencia del uso de lenguaje inclusivo y no sexista, así como una breve guía de orientación inspirada en el documento "**Pautas para una comunicación igualitaria**", elaborado por la Catedrática Susana Guerrero Salazar, de la Universidad de Málaga, disponible en la web de la Unidad de Igualdad.

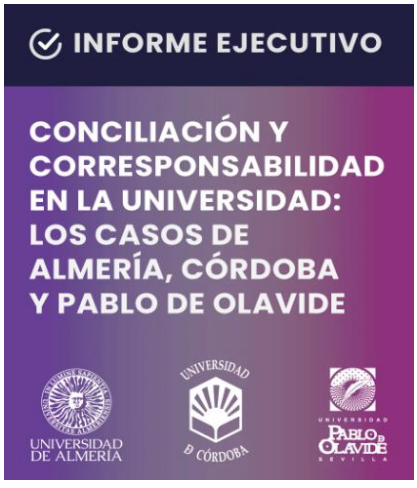
2. CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

2.1 AVANCES EN EL I PLAN DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

El II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería dedica su primer eje a la conciliación, la corresponsabilidad y la salud laboral, con el objetivo de promover un entorno de trabajo y estudio saludable, igualitario y sostenible. Este eje aborda el equilibrio entre la vida profesional, académica, personal y familiar como una condición necesaria para avanzar hacia la igualdad real, incorporando la corresponsabilidad, la flexibilidad organizativa, los cuidados y la perspectiva de género en las políticas universitarias de conciliación y bienestar.

Informe ejecutivo "Conciliación y Corresponsabilidad en la universidad: los casos de Almería, Córdoba y Pablo de Olavide"

Durante el curso académico anterior se inició, junto con las Universidades de Córdoba y Pablo de Olavide, un proceso de diagnóstico sobre conciliación y corresponsabilidad en el ámbito universitario. Dicho proceso se basó en la recopilación y análisis de información a través de cuestionarios, entrevistas semiestructuradas y grupos focales dirigidos al personal docente e investigador, al PTGAS y al estudiantado.



Como resultado de este trabajo, durante el curso 2025/2026 se ha elaborado el informe ejecutivo "Conciliación y Corresponsabilidad en la Universidad: los casos de Almería, Córdoba y Pablo de Olavide", presentado el 15 de junio en la Universidad de Almería. Este informe constituye el primer estudio interuniversitario sobre esta materia realizado entre universidades andaluzas y ofrece un diagnóstico compartido sobre las principales dificultades de conciliación que afectan a los distintos colectivos de la comunidad universitaria. Sus resultados aportan una base sólida para seguir avanzando en el diseño de políticas universitarias más justas, corresponsables y ajustadas a la realidad de las personas que integran la institución.

Grupo de Trabajo para la elaboración del I Plan de Conciliación y Corresponsabilidad

De forma paralela a la elaboración de este informe, y en cumplimiento de las medidas 1 y 2 del Eje I del II Plan de Igualdad, la Unidad de Igualdad ha constituido un grupo de trabajo para el diseño y elaboración del I Plan de Conciliación y Corresponsabilidad de la Universidad de Almería.

Este grupo de trabajo comenzó sus reuniones el 17 de marzo de 2026 y, desde entonces, se reúne de forma regular. Está integrado por once personas, entre representantes del equipo de gobierno y de la representación sindical de las personas trabajadoras. Su labor se centra actualmente en la elaboración del primer borrador del Plan, tomando como referencia tanto las medidas previstas en el II Plan de Igualdad como los resultados del diagnóstico interuniversitario realizado.

2.2 CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. PROGRAMAS LUDOCAMPUS Y CUIDACAMPUS.

En el marco del compromiso de la Universidad de Almería con la conciliación, la corresponsabilidad y los cuidados, durante el curso 2025/2026 se ha desarrollado el proyecto **"Conciliación Integral UAL: Cuidado y apoyo familiar para la comunidad universitaria"**, financiado a través del Plan Corresponsables del Ministerio de Igualdad. Esta subvención ha permitido poner en marcha una doble línea de actuación: por un lado, servicios directos de apoyo a la conciliación dirigidos a la comunidad universitaria con menores a cargo; y, por otro, acciones de formación, sensibilización y reflexión sobre corresponsabilidad, cuidados, autocuidado y nuevas masculinidades, que se detallan en los apartados siguientes.

Dentro de esta primera línea de apoyo directo a la conciliación, el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social ofertó a la comunidad universitaria los programas **LudoCampus** y **CuidaCampus**, que comenzaron en el mes de marzo y finalizarán el 31 de julio. Estos servicios, de carácter gratuito, se han dirigido a miembros de la comunidad universitaria con hijos e hijas de 3 a 16 años a su cargo, o hasta 21 años en el caso de discapacidad o diversidad funcional.

El programa consta de los siguientes servicios:

- **LudoCampus:** servicio de Ludoteca de lunes a viernes en horario de tarde.
- **CuidaCampus:** servicio de atención domiciliaria a menores, centrado en el apoyo cotidiano y acompañamiento en el domicilio.

El programa **LudoCampus** ha tenido una excelente acogida, tanto en participación como en satisfacción de las personas usuarias. En horario de tarde ha dado servicio a más de 30 menores de edad desde el mes de marzo hasta la actualidad.

Este programa amplió sus servicios de manera extraordinaria los días 4 de mayo y 23 de junio en horario de mañana (de 8.00 a 15.00 horas) para dar respuesta a las necesidades de conciliación de la comunidad universitaria al ser días no lectivos en el calendario escolar pero sí lectivos según el calendario académico universitario. Estas nuevas convocatorias registraron una gran participación: el 4 de mayo asistieron un

total de 17 menores y el 23 de junio, 31 menores, lo que resulta casi medio centenar de niños y niñas que pudieron beneficiarse de este recurso de conciliación.





2.3 RECONOCIMIENTO EXTERNO A LAS POLÍTICAS DE CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

El conjunto de actuaciones desarrolladas por la Universidad de Almería en materia de conciliación, corresponsabilidad, cuidados y bienestar de la comunidad universitaria ha obtenido reconocimiento externo durante el curso 2025/2026. En este contexto, la Universidad de Almería fue **finalista en la XX Edición de los Premios Nacionales Vivofácil**, celebrada el 30 de junio en Madrid. Estos premios reconocen anualmente a organizaciones, instituciones y profesionales que destacan por su compromiso con la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, la inclusión, el bienestar y la responsabilidad social, entendidos no solo como valores institucionales, sino como elementos estratégicos para construir organizaciones más sostenibles, competitivas y comprometidas con las personas.

En esta edición, la Universidad de Almería fue una de las tres universidades finalistas en la categoría Universidades, Escuelas de Negocio y otras instituciones educativas y de investigación, junto con la Universidad de Alicante y la Universidad de Santiago de Compostela, resultando finalmente ganadora la Universidad de Alicante.



La presencia de la UAL entre las instituciones finalistas supone un reconocimiento al trabajo iniciado y consolidado en los últimos cursos en materia de conciliación y corresponsabilidad, así como un estímulo para continuar avanzando en el diseño de políticas universitarias que favorezcan el bienestar, la igualdad de oportunidades y la corresponsabilidad en los cuidados. En representación de la Universidad de Almería asistió al acto de entrega de premios la directora de la Unidad de Igualdad, Inmaculada López García.

Más información: https://news.ual.es/sociedad/la-ual-finalista-en-los-xx-premios-nacionales-vivofacil-por-su-compromiso-con-la-conciliacion-y-la-corresponsabilidad/

2.4 ACTIVIDADES DE CONCIENCIACIÓN EN CORRESPONSABILIDAD, CUIDADOS Y NUEVAS MASCULINIDADES

Además de los servicios directos de apoyo a la conciliación desarrollados a través de los programas LudoCampus y CuidaCampus, la Unidad de Igualdad ha impulsado durante el curso 2025/2026 una línea específica de formación y sensibilización en materia de corresponsabilidad, cuidados, autocuidado y nuevas masculinidades.

Estas actuaciones se enmarcan en el Eje I del II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería, y han sido financiadas a través de la subvención concedida por la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, en el marco del Plan Corresponsables, para el desarrollo del proyecto "Nuevas Masculinidades, Cuidados y Corresponsabilidad".

El objetivo de esta línea de actuación ha sido promover una reflexión crítica y compartida sobre la organización social de los cuidados, la distribución de los tiempos, la corresponsabilidad en la vida personal, familiar, académica y laboral, así como el papel de las masculinidades igualitarias en la construcción de una universidad más justa, sostenible y comprometida con el bienestar de las personas.

Estas actividades han permitido generar espacios de formación, diálogo y participación dirigidos a los distintos sectores de la comunidad universitaria, contribuyendo a situar los cuidados y la corresponsabilidad como elementos centrales de las políticas de igualdad en el ámbito universitario, con un balance de 6 actividades organizadas y realizadas directamente por la Unidad de Igualdad.

CÍRCULOS DE CORRESPONSABILIDAD

Dentro de la programación prevista para el 8 de marzo, se celebró el primer Círculo de Corresponsabilidad el jueves, 12 de marzo de 2026, con la participación de distintos sectores de la comunidad universitaria. Esta actividad fue un espacio de debate para intercambiar experiencias, identificar retos y trabajar para la transformación corresponsable dentro de la institución



El objetivo fue identificar retos en materia de corresponsabilidad para poder elaborar propuestas concretas para avanzar hacia una universidad más igualitaria y comprometida.



MICROCREDENCIAL "GÉNERO Y CUIDADOS EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO"



Del 27 de enero al 19 de mayo se ofertó de manera gratuita esta actividad, dirigida a PDI, PTGAS y Estudiantado, con una duración de 60 horas (6 créditos ECTS).

Esta Microcredencial abordó los cuidados desde una perspectiva integral, crítica y multidisciplinar, impulsando el estudio de los cuidados como objeto académico y social para avanzar hacia una sociedad más equitativa, justa y sostenible.

CORRESPONSABILIDAD Y BIENESTAR: MASCULINIDADES POSITIVAS Y AUTOCUIDADO EN LA GESTIÓN UNIVERSITARIA.



Los días 17, 19 y 24 de marzo tuvo lugar este curso, impartido por Francisco Abril Morales, de la Universidad de Girona y por Esther Prados Megías, profesora de la UAL. Esta actividad, dirigida a PDI, PI, PTGAS y Estudiantado, se orientó principalmente a promover la reflexión sobre la corresponsabilidad, las masculinidades transformadoras y el autocuidado en el ámbito universitario.

CORRESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO UNIVERSITARIO



Este curso, con una duración de 6 horas y dirigido al estudiantado, aunque abierto a la comunidad universitaria, tuvo lugar el 22 de abril. Impartido por Lourdes Santos Pérez, Profesora Titular de la Universidad de Salamanca, esta formación trató sobre las implicaciones académicas, personales y sociales de la corresponsabilidad para el estudiantado, así como la exploración de nuevos modelos de masculinidad y de desarrollo profesional y vital en igualdad.

SEGUNDO CÍRCULO DE CORRESPONSABILIDAD: ENCUENTRO "EQUILIBRIOS Y MICROEQUILIBRIOS EN LA ACADEMIA: CONVERSACIÓN CON MERCEDES SILES MOLINA"

El 19 de mayo de 2026 se celebró este encuentro, concebido como un espacio de diálogo y reflexión grupal sobre algunas cuestiones centrales para la vida universitaria: los usos del tiempo, la corresponsabilidad, la distribución de tareas en el ámbito académico y los retos que plantea la construcción de trayectorias profesionales más equitativas y sostenibles. Esta actividad se enmarca en los círculos de corresponsabilidad organizados por la unidad de igualdad con los fondos del Plan Corresponsables del Ministerio de Igualdad.

La actividad se desarrolla en formato **entrevista-coloquio,** lo que permite aproximarse, desde una perspectiva cercana y participativa, al proyecto EMEGAE *(Equilibrios y Microequilibrios de Género en la Academia),* así como a las propuestas que éste plantea en torno a la mentoría, el acompañamiento, las redes de apoyo y las buenas prácticas institucionales para avanzar hacia entornos universitarios más justos e inclusivos.





JORNADA "POLÍTICAS PÚBLICAS, CUIDADOS ENCARNADOS: EXPERIENCIAS EN DIFERIDO"- MARCO DE UNIgreen.



El 24 de noviembre, en el marco de los UNIgreen Equality Days, la Alianza Europea UNIgreen organizó, junto a la Unidad de Igualdad de la Universidad de Almería, la jornada "**Políticas públicas, cuidados encarnados: experiencia en diferido".**

La conferencia estuvo a cargo de la profesora del área de Psicología Magdalena Correa Blázquez y contó con la profesora del área de Sociología María Teresa Martín Palomo como presentadora y moderadora. Este encuentro invitó a reflexionar sobre el papel de los cuidados y las políticas públicas desde una perspectiva feminista y transnacional, en un espacio de diálogo académico y crítico en torno a la igualdad.



En el marco del proyecto "Nuevas Masculinidades, Cuidados y Corresponsabilidad", financiado a través de la subvención de la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía (Plan Corresponsables), se ha llevado a cabo la edición de la "Guía práctica digital sobre corresponsabilidad y masculinidades". Esta publicación, cuyos contenidos han sido elaborados por el especialista Paco Abril y maquetados para su optimización digital, se constituye como un recurso clave de sensibilización. Su objetivo principal es ofrecer a la comunidad universitaria herramientas prácticas para fomentar la corresponsabilidad activa, el autocuidado y la reflexión crítica sobre el papel de las masculinidades igualitarias en la sociedad actual, facilitando su acceso y difusión en formato digital.

De forma complementaria y bajo el marco de la misma subvención se ha diseñado una campaña integral orientada a la creación participativa de mensajes positivos y transformadores en la comunidad universitaria. Esta iniciativa engloba, por un lado, la producción de un recurso audiovisual divulgativo enfocado en la implicación activa del estudiantado y del personal como embajadores de la corresponsabilidad a través de pequeñas píldoras de opinión. Por otro lado, la campaña se refuerza con el diseño y difusión de materiales gráficos en medios digitales, que incluyen píldoras informativas para redes sociales y una infografía síntesis basada en los contenidos de la "Guía práctica digital sobre corresponsabilidad y masculinidades".

3. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO STEM

Uno de los ejes estratégicos de la Universidad de Almería es la promoción activa de la igualdad de género en las áreas STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Las actividades que se describen a continuación se inscriben dentro de la línea de acción L2 (Fomentar vocaciones científicas, tecnológicas, humanísticas educativas y de salud sin sesgos de género) del Eje IV "Alianzas, liderazgo y Promoción social".

Durante el curso 2025/2026, una parte fundamental de estas actuaciones se ha articulado a través del proyecto "Innovadoras del Futuro: Seminarios de Ciencia, Tecnología, Género y Vocación", subvencionado en el marco de la convocatoria para la realización de postgrados de estudios feministas y de género y actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad para el año 2025, con referencia 29-1ACT-25.

En este marco se integran actividades como "Una científica visita tu centro", desarrollada con motivo del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia; la jornada "Mujeres en la Tecnología y la Ingeniería", organizada con motivo del Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en las TIC; y el VII Campus Tecnológico para Chicas, orientado a acercar la ingeniería informática, la tecnología y la innovación a alumnas de Educación Secundaria.

Resumen actividades	
Actividades organizadas y realizadas por la Unidad de Igualdad	3
Participación o colaboración en otras actividades STEM	2
TOTAL	**5**

UNA CIENTÍFICA VISITA TU CENTRO - 11F DÍA INTERNACIONAL MUJER Y NIÑA EN LA CIENCIA



Como en cursos académicos anteriores, la conmemoración del 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, ha representado para la Universidad de Almería una oportunidad fundamental para sensibilizar a la comunidad educativa acerca del desequilibrio de género existente en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (áreas STEM).

Desde el mes de febrero y hasta el 8 de marzo, desarrollaron múltiples acciones de divulgación y concienciación en centros educativos de toda la provincia de Almería, con el objetivo de contribuir a la eliminación de los sesgos de género asociados a las titulaciones STEM, visibilizar la labor de las mujeres científicas y promover prácticas orientadas a la igualdad de género en estos ámbitos.

Investigadoras (e investigadores) de la Universidad de Almería asumieron, con entusiasmo y compromiso, la labor de impartir charlas científicas, realizar talleres y compartir sus experiencias profesionales con el alumnado de estos centros. Fruto de este esfuerzo colectivo, un total de **124 profesionales** de distintos Departamentos de nuestra universidad han participado activamente en estas iniciativas, alcanzando a un total **de 97 centros educativos**, de los cuales **29 se localizan en Almería capital y los 68 restantes en diversos municipios de la provincia.**

A continuación, se detallan los centros donde se han realizado las visitas:

ALTADUNA (Roquetas de Mar, Almería)
ALEJANDRO GALINDO DURÁN - Área Didáctica de la Expresión Plástica MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte MARÍA ALEJO ARMIJO – Área Historia del Arte
COLEGIO AL-BAYYANA (Roquetas de Mar)
ANABEL CHICA PÉREZ- Área de Enfermería DULCENOMBRE DE MARÍA GARCÍA LÓPEZ- Área de Enfermería
COLEGIO COMPAÑÍA DE MARÍA DE ALMERÍA (Almería)
MARIANA DANIELA GONZÁLEZ ZAMAR -Área de Didáctica de la Expresión Plástica
COLEGIO NOVASCHOOL (Almería)
VERÓNICA MEMBRIVE PEREZ -Área de Filología Inglesa
COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE GÁDOR (Berja)
MARÍA AUXILIADORARUIZ DOMÍNGUEZ -Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
COLEGIO PORTOCARRERO (Aguadulce, Roquetas de Mar)
ISABEL TORRES QUEZADA – Área de Organización de Empresas ROSA MARÍA HEREDIA HORTIGÜELA – Área de Organización de Empresas
COLEGIO STELLA MARIS (Almería)
INMACULADA CARMEN LARA PALOMO -Área de Fisioterapia JESSICA GARCIA GONZÁLEZ – Área de Enfermería MARIA DEL CARMEN RODRIGUEZ GARCIA - Área de Enfermería VERÓNICA VICTORIA MÁRQUEZ HERNÁNDEZ - Área de Enfermería
IES ALBUJAIRA (Huércal-Overa, Almería)
MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte
IES ABDERA (Adra)
ALEJANDRO GALINDO DURÁN - Área Didáctica de la Expresión Plástica MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte
IES AGUADULCE (Aguadulce, Roquetas de Mar)
TRIANA GARCÍA DE LA TORRE Área de Enfermería CARMEN MORALES PLAZA -Área de Enfermería CARMEN ROPERO PADILLA Área de Enfermería
IES ALBAIDA (Almería)
MACARENA DEL MAR JURADO RODRÍGUEZ- Área de Microbiología
IES ALBORÁN-MANUEL CÁLIZ (Almería)
ENCARNACIÓN LÓPEZ RODRÍGUEZ -Área de Química Analítica ROSALIA LOPEZ RUIZ -Área de Química Analítica
IES ALGAZUL (Roquetas de Mar)
MACARENA DEL MAR JURADO RODRÍGUEZ- Área de Microbiología
IES ALHADRA (Almería)
AZUCENA LAGUÍA ALLUÉ – Área de Biología y Geología
IES ALYANUB (Vera)
ANA BELÉN CASTAÑO FERNÁNDEZ -Área de Matemática Aplicada
IES AURANTIA (Benahadux)
CARMEN RODRÍGUEZ GARCÍA - Área Educación Física y Deportiva

IES AZCONA (Almería)
ALBA ESTEBAN ZANOLETTY – Área de Química Analítica
IES BAHÍA DE ALMERÍA (Almería)
MANUELA GARCÍA PARDO – Área de Historia Medieval
MARÍA DE LA PAZ ROMÁN DÍAZ – Área de Prehistoria
MARÍA JUANA LÓPEZ MEDINA -Área de Historia Antigua
IES CAMPOS DE NÍJAR (Níjar)
NEUS IBÁÑEZ SEMPERE -Área de Psicología Básica
ANA SÁNCHEZ KUHN -Área de Psicología Básica
ROCÍO RODRÍGUEZ HERRERA Área de Psicología Básica)
IES CARLOS III (Aguadulce, Roquetas de Mar)
FRANCISCO JAVIER LAS HERAS VÁZQUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ROCÍO FONSECA RODRÍGUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
LELLYS MARIELA CONTRERAS MOYEJA – Área de Bioquímica y Biología Molecular
JOSEFA MARÍA CLEMENTE JIMÉNEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ALBA CARRILLO MORENO – Área de Bioquímica y Biología Molecular
IES CARMEN DE BURGOS (Huércal de Almería)
MARÍA JESÚS ARIZA CAMACHO - Área de Ciencias de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica
IES CELIA VIÑAS (Almería)
MARÍA SEGURA MORALES - Área de Genética
IES CERRO MILANO (Alhama de Almería)
CARMEN RODRÍGUEZ GARCÍA - Área Educación Física y Deportiva
IES CIUDAD DE DALÍAS (Dalías)
MARÍA AUXILIADORA RUIZ DOMÍNGUEZ -Área de la Didáctica de la Ciencias Experimentales
IES CRUZ DE CARAVACA (Almería)
MARIA SEGURA MORALES -Área de Genética
IES EL ALQUIÁN (Almería)
PAULA MARTÍN RUIZ -Área de Microbiología
ANABEL MIÑARRO PADILLA -Área de Microbiología
IES EL PALMERAL (Vera)
ANA BELÉN CASTAÑO FERNÁNDEZ - Área de Matemática Aplicada
IES EL PARADOR (Roquetas de Mar)
ISABEL TORRES QUEZADA – Área de Organización de Empresas
ROSA MARÍA HEREDIA HORTIGÜELA – Área de Organización de Empresas
IES EMILIO MANZANO (Laujar de Andarax)
CECILIA MARTÍNEZ MARTÍNEZ -Área de Genética
IES ENTRESIERRAS (Purchena)
FRANCISCO JAVIER LAS HERAS VÁZQUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ROCÍO FONSECA RODRÍGUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
LELLYS MARIELA CONTRERAS MOYEJA – Área de Bioquímica y Biología Molecular
JOSEFA MARÍA CLEMENTE JIMÉNEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ALBA CARRILLO MORENO – Área de Bioquímica y Biología Molecular
IES FRANCISCO MONTOYA (Las Norias de Daza)
SOLAIMA BELACHQER EL ATTAR -Área de Ingeniería Química

MARÍA CARA GÁZQUEZ -Área de Ingeniería Química Industrial
PAULA SORIANO MOLINA -Área de Ingeniería Química
IES FUENTE NUEVA (El Ejido)
ROSARIO ISABEL HERRADA VALVERDE Área de Teoría e Historia de la Educación
IES GÁDOR FRANCISCO JAVIER ROMÁN (Gádor)
LAURA BERNACCHIONI -Área de Ingeniería Química
FLORENCIA BELÉN CÁCERES FERRONI – Área de Ingeniería Química
MARTINA CIARDI -Área de Ingeniería Química
EMILY CAROLINA DUARTE SANTOS – Área de Ingeniería Química
CINTIA GÓMEZ SERRANO – Área de Ingeniería Química
LUCÍA GONZÁLEZ FERNÁNDEZ-AMELA – Área de Ingeniería Química
IES GALILEO (Almería)
HERMLINDA CARREÑO RIVAS -Área de Tecnología Electrónica
MARINA GÁZQUEZ NOVAS - Área de Tecnología Electrónica
AITANA PORTERO BRAVO - Área de Tecnología Electrónica
IES GAVIOTA (Adra)
ALEJANDRO GALINDO DURÁN - Área Didáctica de la Expresión Plástica
MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte
IES JAROSO (Cuevas del Almanzora)
AZUCENA LAGUÍA ALLUÉ -Área de Biología y Geología
IES JOSÉ MARIN (Vélez Rubio)
MARÍA AUXILIADORA RUIZ DOMÍNGUEZ -Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MARÍA MARTÍNEZ CHICO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MARÍA RUT JIMÉNEZ LISO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MANUELA GONZÁLEZ HERRERA - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
JARA GARCÍA RUIZ - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
LUIS DELGADO MAYORAL- Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
VÍCTOR FERNÁNDEZ MANZANO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
IES JUAN GOYTISOLO(Carboneras)
MARÍA JESÚS ARIZA CAMACHO Área de las Ciencias de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica
IES JUAN RUBIO ORTIZ (Macael)
FRANCISCO JAVIER LAS HERAS VÁZQUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ROCÍO FONSECA RODRÍGUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
LELLYS MARIELA CONTRERAS MOYEJA – Área de Bioquímica y Biología Molecular
JOSEFA MARÍA CLEMENTE JIMÉNEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ALBA CARRILLO MORENO – Área de Bioquímica y Biología Molecular
IES LA MOJONERA (La Mojonera)
VERÓNICA CABALLERO CALA – Área de Métodos de Investigación y Diagnóstico Educación
RACHIDA DALOUH OUNIA - Área de Métodos de Investigación y Diagnóstico Educación
MICAELA DELUCIA - Área de Métodos de Investigación y Diagnóstico Educación
ENCARNACION SORIANO AYALA - Área de Métodos de Investigación y Diagnóstico Educación
IES LA PUEBLA (Vícar)
FRANCISCA PURIFICACIÓN GARCÍA Área de Zoología
IES LOS ÁNGELES (Almería)
ANABEL CHICA PÉREZ´- Área de Enfermería

DULCENOMBRE DE MARÍA GARCÍA LÓPEZ -Área de Enfermería
IES MAESTRO PADILLA (Almería)
PATRICIA ROCAMORA PÉREZ – Área de Fisioterapia
IES MAR AZUL (Balerma)
CARMEN SÁNCHEZ SALINAS - Área de Ingeniería Automática y Control MALENA CAPARROZ - Área de Ingeniería Automática y Control
IES MAR MEDITERRÁNEO (Aguadulce, Roquetas de Mar)
CARMEN ROPERO PADILLA- Área de Enfermería CARMEN MORALES PLAZA- Área de Enfermería TRIANA GARCÍA DE LA TORRE – Área de Enfermería
IES MAR SERENA (Pulpí)
ALEJANDRO GALINDO DURÁN - Área Didáctica de la Expresión Plástica MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte MARÍA ALEJO ARMIJO – Área Historia del Arte
IES MEDITERRÁNEO (Garrucha)
MARÍA ROSA MARTÍNEZ GALLARDO – Área de Microbiología
IES MURGI (El Ejido)
ISABEL ROMERO ALBADALEJO – Área de Didáctica de la Matemática MARÍA DEL MAR GARCÍA LÓPEZ – Área de Didáctica de la Matemática JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ BLÁNCAS - Área de Geometría y Topología
IES NICOLÁS SALMERÓN (Almería)
LAURA MARÍA CASTILLO LÓPEZ – Área de Educación Física y Deportiva ALBA ESTEBAN SIMÓN - Área de Educación Física y Deportiva MARÍA JOSÉ MARTIN JAIMEZ - Área de Educación Física y Deportiva MÁRIAM RAMOS TEODORO - Área de Educación Física y Deportiva ANDREA RODRÍGUEZ SOLANA - Área de Educación Física y Deportiva
IES NUEVO de Huércal de Almería (Huércal de Almería)
ANA JOSEFA TORIBO GALLARDO - Área de Microbiología MARÍA SALINAS NAVARRO - Área de Genética
IES NUEVO LAS MARINAS (Las Marinas, Roquetas de Mar)
AGUSTÍN MANUEL PARÍS RECHE Área de Química Analítica ANTONIO BURGOS BERNABEU Área de Química TATIANA CUADRADO GARCÍA -Área de Química
IES PUERTA DE PECHINA (Pechina)
MARTA LEAL RUEDA – Área de Ingeniería de Sistemas y Automática VERÓNICA ABAD ALCARAZ – Área de Ingeniería de Sistemas y Automática
IES RETAMAR (Retamar)
MARTA LEAL RUEDA – Área de Ingeniería de Sistemas y Automática VERÓNICA ABAD ALCARAZ – Área de Ingeniería de Sistemas y Automática
IES REY ALABEZ (Mojácar)
LEILA ISABEL URRUTIA MAZZUCA - Área de Zoología MARGARET NYAGA- Área de Biotecnología TANIA MAZZUCA SOBCZUK- Área de Ingeniería Química

IES RÍO AGUAS (Sorbas)
ISABEL Mª ROMERO ALBALADEJO – Área de Didáctica de la Matemática
MARIA DEL MAR GARCIA LOPEZ - Área de Didáctica de la Matemática
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ BLÁNCAS - Área de Geometría y Topología
IES RÍO ANDARAX (Almería)
MARÍA TERESA MARTÍN PALOMO - Área de Sociología
RAQUEL LATORRE MARTÍNEZ - Área de Sociología
IES ROSA NAVARRO (Olula del Río)
MARIA JOSÉ IBÁÑEZ GONZÁLEZ – Área de Ingeniería Química
LEILA ISABEL URRUTIA MAZZUCA – Área de Zoología
MARGARET NYAGA – Área de Biotecnología
TANIA MAZZUCA SOBCZUK – Área de Ingeniería Química
IES SABINAR (Roquetas de Mar)
ALEJANDRO GALINDO DURÁN - Área Didáctica de la Expresión Plástica
MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte
IES SANTA MARÍA DEL ÁGUILA (El Ejido)
CARMEN RODRÍGUEZ GARCÍA - Área de Educación Física y Deportiva
IES SIERRA DE GÁDOR (Berja)
PATRICIA PLAZA BOLAÑOS – Área de Química Analítica
IES SIERRA NEVADA (Fiñana, Almería)
MARÍA DOLORES UREÑA AMATE – Área de Química Inorgánica
EMILIA ORTIZ SALMERÓN – Área de Química Física
MARÍA BELÉN LÓPEZ SÁNCHEZ - Área de Química Inorgánica
MONTSERRAT ANDUAR SÁNCHEZ - Área de Química Física
IES SOL DE PORTOCARRERO (Almería)
MARÍA DOLORES UREÑA AMATE – Área de Química Inorgánica
EMILIA ORTIZ SALMERÓN – Área de Química Física
MARÍA BELÉN LÓPEZ SÁNCHEZ - Área de Química Inorgánica
MONTSERRAT ANDUAR SÁNCHEZ - Área de Química Física
IES TURANIANA (Roquetas de Mar)
ANABEL CHICA PÉREZ- Área de Enfermería
DULCENOMBRE DE MARÍA GARCÍA LÓPEZ- Área de Enfermería
IES VALLE DE ANDARAX (Canjáyar)
MARIA JOSÉ IBÁÑEZ GONZÁLEZ – Área de Ingeniería Química
LEILA ISABEL URRUTIA MAZZUCA – Área de Zoología Zoología
MARGARET NYAGA - Área de Biotecnología
TANIA MAZZUCA SOBCZUK - Área de Ingeniería Química
IES VALLE DEL ALMANZORA (Cantoria)
FRANCISCO JAVIER LAS HERAS VÁZQUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ROCÍO FONSECA RODRÍGUEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
LELLYS MARIELA CONTRERAS MOYEJA – Área de Bioquímica y Biología Molecular
JOSEFA MARÍA CLEMENTE JIMÉNEZ – Área de Bioquímica y Biología Molecular
ALBA CARRILLO MORENO – Área de Bioquímica y Biología Molecular

IES VELAD ALHAMAR (Vélez-Rubio)
MARÍA AUXILIADORA RUIZ DOMÍNGUEZ -Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MARÍA MARTÍNEZ CHICO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MARÍA RUT JIMÉNEZ LISO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MANUELA GONZÁLEZ HERRERA - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
JARA GARCÍA RUIZ - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
LUIS DELGADO MAYORAL - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
VÍCTOR FERNÁNDEZ MANZANO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
IES VILLA DE NÍJAR (Níjar)
CARMEN PÉREZ GARCÍA - Área de Didáctica de la Lengua y la Literatura
IES VILLA DE VÍCAR (La Gangosa, Vícar)
MARÍA AUXILIADORA RUIZ DOMÍNGUEZ -Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MARÍA MARTÍNEZ CHICO Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MARÍA RUT JIMÉNEZ LISO Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MANUELA GONZÁLEZ HERRERA Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
JARA GARCÍA RUIZ Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
LUIS DELGADO MAYORAL Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
VÍCTOR FERNÁNDEZ MANZANO Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
IES VIRGEN DEL MAR (Adra)
DIANA CARDONA MENA -Área de Anatomía y embriología humana
LOLA RUEDA RUZAFA – Área de Farmacología
IPEP-ALMERÍA (Almería)
ENCARNACIÓN FENOY CASTILLA- Área de Ecología
LUCÍA CABELLO ALEMÁN - Área de Ecología
LA SALLE VIRGEN DEL MAR (Almería)
FRANCISCA SUÁREZ ESTRELLA – Área de Microbiología
MARÍA INMACULADA (Almería)
ALEJANDRO GALINDO DURÁN - Área Didáctica de la Expresión Plástica
MARÍA DEL CARMEN SOLER RODRÍGUEZ – Área Historia del Arte
MARÍA ALEJO ARMIJO – Área Historia del Arte
NUESTRA SEÑORA DEL MILAGRO (Almería)
ALDA ELENA CORTÉS RODRÍGUEZ- Área de Enfermería
MARIA DEL MAR LÓPEZ RODRÍGUEZ Área de Enfermería
THE BRITISH SCHOOL OF ALMERÍA (Roquetas de Mar)
MARÍA DOLORES UREÑA AMATE – Área de Química Inorgánica
EMILIA ORTIZ SALMERÓN – Área de Química Física
MARÍA BELÉN LÓPEZ SÁNCHEZ - Área de Química Inorgánica
MONTSERRAT ANDÚJAR SÁNCHEZ - Área de Química Física
VALDESERRA INTERNATIONAL SCHOOL (Vera)
MARÍA ROSA MARTÍNEZ GALLARDO - Área de Microbiología
VIRGEN DE LA PAZ-FUNDACIÓN JESUITINAS (Almería)
MARÍA ESTHER PRADOS MEGÍAS – Área de Didáctica de la Expresión Corporal
MARÍA JESÚS LIROLA MANZANO – Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento psicológico
ANTONIA IRENE HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ – Área de Educación Física y Deportiva

CEIP ARTERO PÉREZ (El Ejido)
MARÍA AUXILIADORA RUIZ DOMÍNGUEZ- Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
C.E.I.P La Venta del Viso (La Venta del Viso, Almería)
J BEATRIZ CARA TORRES - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
CEIP FUENTESANTILLA (Adra)
VÍCTOR FERNÁNDEZ MANZANO - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MANUELA GONZÁLEZ HERRERA- Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
CEIP INDALO (Almería)
AITANA PORTERO BRAVO - Área de Tecnología Electrónica
HERMELINDA CARREÑO RIVAS - Área de Tecnología Electrónica
NURIA NOVAS CASTELLANO - Área de Tecnología Electrónica
ROSA MARIA GARCIA SALVADOR - Área de Tecnología Electrónica
CEIP INMACULADA CONCEPCIÓN (Alhama de Almería)
CARMEN RODRIGUEZ GARCIA -Área Educación Física y Deportiva
CEIP JUAN RAMÓN JIMÉNEZ (Almería)
DANIEL RODRÍGUEZ GARCÍA – Área de Ingeniería Química
ELISABETH GUALDA ALONSO – Área de Ingeniería de Bioprocesos y Tecnologías del Agua
FLOR XIMENA CADENA APONTE – Área de Química Analítica
LUCÍA NOFUENTES GÓMEZ - Área de Ingeniería Química
CEIP SAN FERNANDO (Almería)
CRISTINA MARÍA FERNÁNDEZ CAMACHO – Área de Ingeniería
MARTA GÓMEZ GALÁN -Área de Ingeniería Mecánica
CEIP SAN GABRIEL (Almería)
JARA GARCÍA RUIZ – Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
LUIS DELGADO MAYORAL - Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
CEIP "SAN SEBASTIAN" (Lubrín)
KATERINE BOTERO ÑAÑEZ - Área de Ingeniería Química
MARÍA SALINAS GARCÍA - Área de Ingeniería Química
SILVIA VILLARÓ COS - Área de Ingeniería Química
CEIP SAN VALENTÍN (Almería)
BEATRIZ CARA TORRES – Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
CEIP SAN VICENTE (El Alquián, Almería)
MANUELA GONZÁLEZ HERRERA - Área Didáctica de las Ciencias Experimentales
RUT JIMÉNEZ LISO - Área Didáctica de las Ciencias Experimentales
CEIP SOLEDAD ALONSO DRYSDALE (Gádor)
VÍCTOR FERNÁNDEZ MANZANO Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
MANUELA GONZÁLEZ HERRERA- Área de Didáctica de las Ciencias Experimentales
CEIP VIRGEN DE LORETO (Almería)
EVA JAMBRINA HERNÁNDEZ -Área de Química Analítica
IRENE FERNANDEZ GOMEZ - Área de Ingeniería Química
MARÍA GUADALUPE PINNA HERNÁNDEZ- Área de Ingeniería Química
CEIP VIRGEN DELMAR (Cabo de Gata, Almería)
PABLO JIMÉNEZ LÓPEZ – Área de Farmacología
TANIA ROMACHO ROMERO - Área de Farmacología

CPR SAN ROQUE (Felix)
ANABEL CHICA PÉREZ - Área de Enfermería DULCENOMBRE DE MARÍAGARCÍA LÓPEZ - Área de Enfermería
FUNDACIÓN EDUCATIVA AMOR DE DIOS ALMERÍA (Almería)
ESTHER PRADOS MEGÍAS - Área de Didáctica de la Expresión Corporal

Más información:

https://news.ual.es/cultura/la-ual-celebra-una-decada-inspirando-vocaciones-cientificas-en-mujeres-y-ninas-por-el-11f/

VII CAMPUS TECNOLÓGICO PARA CHICAS



El VII Campus Tecnológico para chicas, organizado por la Unidad de Igualdad en colaboración con la Diputación de Almería y financiado por el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad se desarrolló del 1 al 10 de julio de 2026.

Este Campus es un espacio para jóvenes de 3º a 4º de la ESO con curiosidad por las últimas tecnologías. En él las jóvenes comparten experiencias y desarrollan un proyecto usando metodologías, herramientas y tecnologías que ofrecen una idea de cómo trabaja una Ingeniera Informática. Esta iniciativa para incentivar las áreas de conocimiento de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas entre las más jóvenes tuvo lugar en las instalaciones de la Universidad de Almería y consistió en una serie de actividades formativas dirigidas a



chicas de la ESO, que abordaron un proyecto tecnológico durante dos semanas y exhibieron los resultados de su trabajo en una jornada final.



En esta edición, tras el éxito de la anterior convocatoria, se inscribieron un total de **51 alumnas** de **24 centros** de Almería y su provincia.

Más información: https://news.ual.es/ciencia/medio-centenar-de-estudiantes-participan-en-el-vii-campus-ecnologico-para-chicas-para-potenciar-el-talento-steam/

JORNADA "MUJERES EN LA TECNOLOGÍA Y LA INGENIERÍA"

El 23 de abril so se conmemoró en la Universidad de Almería el Día Internacional de las Mujeres y las Niñas en las TIC con una jornada orientada a fomentar las vocaciones STEM entre las jóvenes y a visibilizar referentes femeninos en los ámbitos científico y tecnológico.

Esta actividad, organizada por la Unidad de Igualdad, la Escuela Superior de Ingeniería y el Instituto de las Mujeres del Ministerio de Igualdad, contó con la colaboración de Michelin, Cosentino, Bayer y Mom&Geek, y se enmarca en el programa "Innovadoras del futuro: Seminarios de Ciencia, Tecnología, Género y Vocación".

La jornada, que reunió a estudiantes de secundaria y bachillerato, combinó una mesa redonda y talleres especializados para acercar la ingeniería y la tecnología al alumnado desde una perspectiva de igualdad.





Más información: https://news.ual.es/ciencia/la-ual-inspira-a-mas-de-200-jovenes-estudiantes-en-el-dia-de-la-mujer-y-la-nina-en-las-tic/

COLABORACIÓN EN OTRAS ACTIVIDADES EN EL ÁMBITO STEM

ALIANZA STEAM POR EL TALENTO FEMENINO DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DEPORTES.



El 19 de noviembre de 2025, la Universidad de Almería se sumó oficialmente a la **"Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia"** en un acto celebrado en Madrid al que asistió Rector de la Universidad de Almería, acompañado por la Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social. Esta Alianza, impulsada por el Ministerio de Educación Formación Profesional y Deportes, tiene como objetivo fomentar las vocaciones científicas y tecnológicas entre niñas y jóvenes, visibilizar el talento femenino en los ámbitos STEM y reducir la brecha de género en la ciencia y la innovación.

Más información; https://news.ual.es/institucional/la-ual-se-adhiere-a-la-alianza-steam-por-el-talento-femenino/

CAFÉ CON CIENCIA



Dentro de las actividades previstas con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, el pasado 13 de febrero tuvo lugar el desayuno "***Café con Ciencia***". Esta actividad propició un espacio de encuentro entre seis investigadoras de la universidad de Almería y alumnado preuniversitario, con el fin de favorecer el conocimiento directo de la labor científica, así como la visibilización de referentes femeninos.

La actividad fue organizada por la Unidad de Igualdad, la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación, junto con la Fundación Descubre, la Consejería de Universidad, Investigación e Innovación de la Junta de Andalucía y la FECYT.

https://news.ual.es/ciencia/seis-investigadoras-de-la-ual-comparten-un-cafe-con-ciencia-con-alumnado-preuniversitario-por-el-11f/

4. ACTIVIDADES DE CONCIENCIACIÓN EN IGUALDAD Y SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Resumen actividades	
Promoción de la Igualdad	3
Prevención de Violencia de Género	7
Participación o colaboración en otras actividades relacionadas	6
TOTAL	16

En los últimos años, la Universidad de Almería ha consolidado una programación estable de campañas y actividades propias en materia de igualdad, prevención de las violencias de género y promoción de la diversidad. Estas actuaciones se caracterizan por la variedad de sus propuestas, la calidad de las intervenciones y el alcance logrado tanto en la comunidad universitaria como en la sociedad almeriense.

De manera destacada, la UAL impulsa anualmente campañas específicas en torno a fechas conmemorativas especialmente relevantes, como el 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, y el 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer. Asimismo, en los dos últimos cursos académicos se ha consolidado la campaña "Abrazando la Diversidad", desarrollada entre el 17 de mayo y el 28 de junio, centrada en la sensibilización sobre diversidad sexual y de género con motivo del Día Internacional contra la LGTBIfobia y del Día Internacional del Orgullo LGTBI+.

En este contexto, las campañas desarrolladas en el marco de las alianzas interinstitucionales "Almería Unida por la Igualdad" y "Almería Unida contra la Violencia de Género" se conciben como programas integrales de sensibilización, formación y participación social. Por ello, incorporan actividades diversas, conferencias, jornadas, exposiciones, proyecciones, acciones formativas, actos institucionales y espacios de reflexión, que permiten abordar la igualdad y la prevención de las violencias machistas desde distintas perspectivas y con diferentes públicos destinatarios. Esta estructura favorece un mayor impacto social, facilita la implicación de la comunidad universitaria y de la ciudadanía almeriense, y refuerza la coordinación entre instituciones para trasladar un mensaje común, sostenido y transformador en favor de una sociedad más igualitaria, inclusiva y libre de violencias.

Junto a estas campañas, la Unidad de Igualdad desarrolla acciones informativas y de sensibilización dirigidas especialmente al estudiantado en espacios estratégicos de acogida, orientación y participación universitaria, como las Jornadas de Bienvenida, Feria Aula, las jornadas de recepción de estudiantes Erasmus y otros encuentros dirigidos al alumnado. En estas actuaciones se informa sobre los recursos institucionales disponibles, los canales de atención de la Unidad de Igualdad y

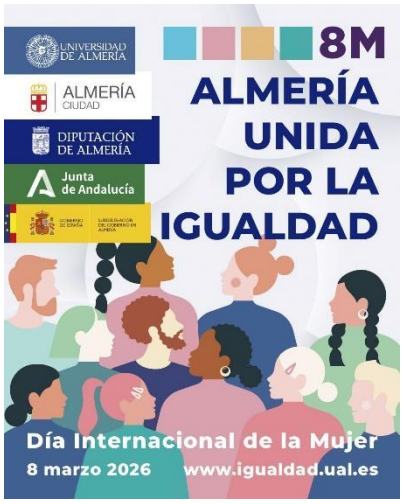
el Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual, por razón de sexo, orientación sexual e identidad de género de la Universidad de Almería.

Asimismo, la Unidad participa en jornadas de formación dirigidas a representantes estudiantiles, con especial atención a la explicación, difusión y aplicación del Protocolo de Acoso. Estas acciones contribuyen a mejorar la capacidad de detección, orientación y derivación ante posibles situaciones de acoso, discriminación o violencia de género, favoreciendo que el estudiantado conozca los mecanismos institucionales de prevención y respuesta.

A continuación, se recogen las principales actuaciones desarrolladas durante el curso 2025/2026 en materia de promoción de la igualdad, prevención de las violencias de género, diversidad sexual y de género, y colaboración con otras entidades e instituciones.

4.1. ACTIVIDADES SOBRE PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

- **RUEDA DE PRENSA PRESENTACIÓN ACTIVIDADES ALIANZA INTERINSTITUCIONAL "ALMERÍA UNIDA POR LA IGUALDAD"**



Por quinto año consecutivo, la Universidad de Almería celebra la conmemoración del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, participando en el proyecto interinstitucional *"Almería unida por la igualdad"*, en el que participan las principales organizaciones institucionales de la provincia: el Ayuntamiento de Almería, la Diputación Provincial, la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía y la Subdelegación del Gobierno en Almería.

Esta iniciativa común contempla el desarrollo de diversas acciones formativas y socioculturales orientadas a avanzar en igualdad de género y a promover la sensibilización social. Las actividades organizadas por las entidades participantes se

presentaron de forma conjunta en la rueda de prensa celebrada en el Auditorio de la Universidad de Almería el pasado 26 de febrero.





Más información:
https://news.ual.es/cultura/almeria-unida-por-la-igualdad-refuerza-la-alianza-institucional-en-su-quinta-edicion/

A continuación, se muestran las actividades desarrolladas por la Universidad de Almería:

- **CONFERENCIA CLARA SERRA "ÉTICA Y SEXUALIDAD: UN DIÁLOGO SOBRE SU LUGAR Y SU SENTIDO"**

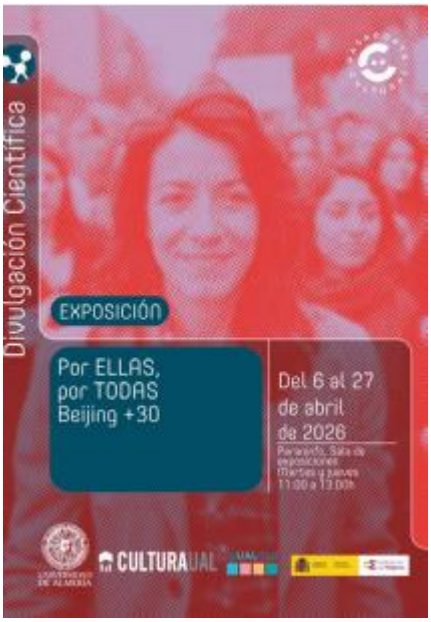




El 6 de marzo a las 11.30 horas en la Sala de Grados del CITE III tuvo lugar la Conferencia impartida por Clara Serra, filósofa, escritora y ex política titulada: *"Ética y sexualidad: un diálogo sobre su lugar y su sentido".*



- **EXPOSICIÓN 30º ANIVERSARIO DECLARACIÓN DE BEIJING**



Fuera de estas campañas institucionales, y en colaboración con otras unidades, servicios universitarios y entidades externas, la Unidad de Igualdad desarrolla y participa en otras actividades de sensibilización, formación y promoción de la igualdad, ampliando así el alcance de su compromiso con la comunidad universitaria y la sociedad almeriense. Así, del 6 al 27 de abril, la Universidad de Almería acogió una muestra conmemorativa del 30º aniversario de la Declaración de Beijing, una iniciativa orientada a visibilizar los avances logrados en materia de igualdad de género en las últimas tres décadas, así como los retos aún pendientes. Bajo el título "Por ellas, por todas", la muestra analiza el impacto de la IV Conferencia mundial sobre la mujer de 1995 y recorre, a través de 50 paneles, las doce esferas críticas de actuación para lograr la igualdad real y el empoderamiento femenino.



La exposición itinerante, cedida por el Instituto de las mujeres del Ministerio de Igualdad, muestra un exhaustivo recorrido por la trayectoria de los derechos humanos de mujeres y niñas.

Más información: https://news.ual.es/cultura/la-ual-inaugura-una-exposicion-conmemorativa-de-los-30-anos-de-la-declaracion-de-beijing/

- **COLABORACIÓN EN OTRAS ACTIVIDADES SOBRE IGUALDAD**

EXPOSICIÓN VIRTUAL "CARTOGRAFÍAS FEMINISTAS EN LOS CAMPUS ANDALUCES"



El 4 de septiembre de 2025 se celebró la visita guiada de la exposición virtual que reúne los collages creados en los talleres de Marchas y cartografías feministas, realizados con mujeres y personas con expresión de género femenino de las universidades de Sevilla, Granada, Jaén, Almería y Cádiz.

La muestra, en la que colaboró la Unidad de Igualdad de la UAL, invita a recorrer las propuestas visuales surgidas de un proceso creativo colectivo donde se entrelazan emociones, memorias y formas de habitar los campus universitarios.

Los collages son el resultado del taller coordinado por las arquitectas especialistas en género Alicia Pérez García y Daniela Ramos Pasquel, desarrollado en la UAL dentro de un proyecto financiado por el Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030. Esta exposición online ofrece una nueva oportunidad para reflexionar sobre cómo

construir entornos universitarios más seguros, diversos y conscientes desde una mirada feminista.

2 DE OCTUBRE: HIP HOP CINEFEST ALMERIA 2025: CULTURA URBANA CON PERSPECTIVA SOCIAL





La Sala de Grados del Edificio de Ciencias Económicas y Empresariales acogió la jornada inaugural de la tercera edición del Festival Hip Hop Cinefest Almería 2025, en el que la Universidad participó a través del Secretariado de Cultura y de la Unidad de Igualdad de la UAL El festival puso en valor el potencial transformador del movimiento hip hop, promoviendo la difusión de valores y el compromiso social mediante el arte y la creatividad.

4.2. ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS DE GÉNERO

- **RUEDA DE PRENSA PRESENTACIÓN ACTIVIDADES 25N - ALIANZA INTERNISTITUCIONAL "ALMERÍA UNIDA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO"**

El 13 de noviembre de 2025 tuvo lugar la rueda de prensa de presentación de "Almería Unida contra la Violencia de Género", iniciativa que cumple ya su quinta edición y que reúne a las principales instituciones de la provincia –Universidad de Almería, Junta de Andalucía, Ayuntamiento, Diputación y Subdelegación del Gobierno– en un frente común contra las violencias machistas. Con esta acción coordinada en torno al 25N, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, se busca amplificar el impacto de las actividades de sensibilización y prevención que cada entidad impulsa de manera continua, reforzando el compromiso compartido de avanzar conjuntamente hacia la erradicación de una de las más graves vulneraciones de los derechos humanos.



https://news.ual.es/vida-universitaria/almeria-unida-contra-la-violencia-de-genero-suma-acciones-por-quinto-ano-buscando-un-mayor-impacto-social/

- **MICROCREDENCIAL "RED CIUDADANA DE VOLUNTARIADO PARA LA DETECCIÓN Y APOYO A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA"**



Esta formación presencial destinada a toda la comunidad universitaria tuvo lugar del 4 de noviembre al 4 de diciembre de 2025. El curso, orientado a la construcción de una universidad libre de violencia, con materias enfocadas al tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo, prevención y sensibilización, aspectos jurídicos y acompañamiento psicológico, se desarrolló en un total de 25 horas (2,5 créditos ECTS)

Más información: https://www.igualdad.ual.es/index.php/actividades/red-voluntariado-para-la-violencia-de-genero-2025-ual

- **PROYECCIÓN DOCUMENTAL "CONCHA ROBLES: EL PRECIO DE LA LIBERTAD"**



El 20 de noviembre, la Universidad acogió en la Sala de Grados del CITE V la proyección del documental **"Concha Robles: el precio de la libertad"**, galardonado con seis premios y veinte selecciones internacionales.

Tras la proyección se celebró un encuentro con su director, David Miralles, y el investigador y documentalista Manuel Artero, moderado por la profesora de la UAL María Teresa Martín Palomo. La obra recupera la figura de la actriz almeriense Concha

Robles, asesinada en 1922 en el Teatro Cervantes por su marido, y que se ha convertido en un símbolo de la lucha por la igualdad y la libertad de las mujeres de su tiempo.

- **CONFERENCIA "VIOLENCIA VICARIA A MENORES. LA VIOLENCIA QUE NO SE VE"**



La Unidad de Igualdad de la UAL organizó el 25 de noviembre, con motivo del Día Internacional por la eliminación de la violencia contra la Mujer, la conferencia titulada "*Violencia vicaria a menores. La violencia que no se ve",* impartida por Flor de Torres, Fiscal Delegada de Andalucía de Violencia sobre la Mujer y Fiscal Decana de Málaga.

Esta actividad contó con la colaboración de la Facultad de Derecho, el Departamento de Derecho y la Asociación de Mujeres Juristas de Almería. La conferencia abordó la violencia vicaria ejercida sobre menores como una de las expresiones más invisibilizadas y devastadoras de la violencia machista, invitando a la reflexión y al compromiso colectivo para su prevención y erradicación desde todos los ámbitos sociales e institucionales.

- **PROYECCIÓN DOCUMENTAL "EL PESO DE LA AUSENCIA"**



El 27 de noviembre el Auditorio de nuestra universidad proyectó el documental *"El peso de la ausencia"*, seguido de un encuentro con su director, Alberto Gómez Urol, ganador de la Biznaga de Plata del Festival de Málaga y finalista del Premio al Mejor Largometraje Documental en la Mostra Internacional de Cinema Documental de Montaverner. La entrevista al director fue conducida por Esther



Benavides, directora del Aula de Radio de la UAL. En este trabajo de carácter autobiográfico, Gómez Uriol reconstruye la historia de su hermana, María del Carmen, asesinada por su esposo en 1973, a través del manuscrito que ella dejó antes de morir. El documental se convierte así en un ejercicio de memoria y denuncia, que reivindica la libertad, la voz y la dignidad de las mujeres víctimas de la violencia machista

- **CONFERENCIA "MASCULINIDAD, NEGACIONISMO Y VIOLENCIA"**





El 4 de diciembre se cerró el ciclo de actividades organizadas por la Unidad de Igualdad de la Universidad de Almería con motivo del 25N, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, con la conferencia *"Masculinidad, negacionismo y violencia",* impartida por Miguel Lorente, profesor titular del Departamento de Medicina Legal, Toxicología y Antropología Física de la Universidad de Granada. La sesión, enmarcada en la microcredencial "Red Ciudadana de Voluntariado contra la Violencia de Género en la UAL", financiada por el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM), contó también con la colaboración de la Facultad y el Departamento de Derecho, y ofreció una reflexión profunda sobre el papel que desempeñan las masculinidades y los

discursos negacionistas en la persistencia de las violencias machistas. Con esta conferencia, la UAL culminó un mes de actividades centradas en la sensibilización, la formación y el compromiso colectivo frente a la violencia de género.

Mäs información: https://news.ual.es/cultura/miguel-lorente-advierte-en-la-ual-sobre-el-peligro-de-la-combinacion-masculinidad-negacionismo-y-violencia/

- **CONVOCATORIA DE PREMIOS A MEJORES TFG, TFM Y TESIS DOCTORAL EN ESTUDIOS POR LA IGUALDAD Y LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO**

La Universidad de Almería, a través de la Unidad de Igualdad, convoca anualmente los Premios a los mejores Trabajos Fin de Grado, Trabajos Fin de Máster y Tesis Doctorales en estudios sobre la igualdad y la lucha contra la violencia de género. Esta iniciativa, realizada en colaboración con la Diputación de Almería, tiene como objetivo reconocer y fomentar la investigación y la excelencia académica en el ámbito de la igualdad, así como impulsar la incorporación de la perspectiva de género en la docencia, la investigación y la transferencia del conocimiento en todas las áreas. Los premios constituyen un incentivo para el estudiantado y el personal investigador comprometido con el avance en materia de igualdad, la sensibilización frente a las violencias estructurales y la transformación social.

El 6 de marzo se celebró el acto de entrega de la VI Edición de los Premios al Mejor Trabajo Fin de Grado y al Mejor Trabajo Fin de Máster en Estudios por la Igualdad y la Lucha contra la Violencia de Género. Esta convocatoria se integra de manera efectiva en el Eje 2 del Plan de Igualdad de la UAL, promoviendo la formación académica alineada con los principios de igualdad y potenciando la investigación con impacto real en la lucha contra la violencia de género. Esta sinergia institucional contribuye al enriquecimiento tanto del ámbito académico como social, consolidando el compromiso de la Universidad de Almería con la igualdad, el respeto a los derechos humanos y la prevención de las violencias estructurales.

Los trabajos ganadores fueron:

- Modalidad I: Premio al Mejor Trabajo Fin de Grado de 300 euros y Diploma acreditativo.
  - Premiada: Sandra Franco Chejai – Grado en Psicología
  - Título del TFG: "Maternidad y desarrollo profesional: propuesta de intervención psicosocial frente a los estereotipos de género en el ámbito laboral".
  - Directora: Elena Ortega Campos

- Modalidad II: Premio al Mejor Trabajo Fin de Máster de 400 euros y Diploma acreditativo.
  - Premiada: Cristina Martínez Navarro - Máster en Estudios avanzados en Historia: El Mediterráneo Occidental.
  - Título del TFM: "Aproximación a la imagen de la mujer china en la España de los siglos XVI-XVII a partir de las fuentes castellanas"
  - Director: Francisco Gil Martínez
    Codirectora: Patricia Amate Núñez

https://news.ual.es/sociedad/entregados-los-premios-a-mejores-tfg-tfm-y-tesis-doctoral-en-estudios-para-la-igualdad/

• COLABORACIÓN EN OTRAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON V.G.

22 DE SEPTIEMBRE: SENSIBILIZACIÓN CONTRA LA TRATA

Con motivo del Día Internacional contra la explotación sexual y el tráfico de mujeres, niñas y niños, el 22 de septiembre se desarrolló en el pasillo central de la Universidad una actividad de sensibilización sobre la trata de personas.



La actividad, organizada por la Unidad de Igualdad en colaboración con el área de trata de seres humanos y violencia de género de Betania, consistió en la instalación de una furgoneta que reproducía el habitáculo donde muchas mujeres son víctimas de explotación sexual, con el objetivo de visibilizar esta realidad y generar reflexión y conciencia sobre una de las formas más graves de violencia de género.

II JORNADAS "PROTECCIÓN A LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA CONTRA LA TRATA Y LA EXPLOTACIÓN SEXUAL



La Unidad de igualdad colaboró el pasado 13 de mayo de 2026 en la celebración de estas jornadas sobre prevención de violencias sexuales y trata en menores, organizadas por la asociación Mujeres en Zona de Conflicto (MZC) en el marco de un proyecto financiado por la Junta de Andalucía. Esta iniciativa se consolida como un espacio de referencia para el intercambio de conocimientos, prácticas y alianzas orientadas a reforzar la prevención, la detección temprana y la intervención ante estas formas de violencia, con especial atención a los entornos digitales.



CHARLA "NUEVAS NARRATIVAS Y BUENAS PRÁCTICAS FRENTE AL A VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. LA POBLACIÓN JOVEN Y LA CULTURA COMO MOTOR DE CAMBIO



La Plataforma Andaluza de Apoyo al Lobby Europeo de Mujeres, realizó en la Universidad de Almería el pasado 19 de mayo, la charla-taller *"Nuevas narrativas y buenas prácticas frente a la violencia contra las mujeres. La población joven y la cultura como motor de cambio*" dentro del proyecto con el mismo nombre, subvencionado por el Instituto Andaluz de la Mujer e impartido por la socióloga y artista Lourdes Pastor. Esta iniciativa estuvo centrada en la sensibilización y prevención de la violencia contra las mujeres entre la población joven universitaria.

JORNADA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA ADOLESCENCIA; "EMOCIONARTE, LIBERARTE Y REENCONTRARTE"



El 28 de noviembre se celebró en el Paraninfo de la Universidad de Almería la jornada *"Emocionarte, liberarte y reencontrarte"*, dirigida a alumnado de primer ciclo de ESO y en la que participaron 650 estudiantes. La actividad, organizada por el Distrito Sanitario de Almería con la colaboración del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, abordó la violencia de género en la adolescencia desde la perspectiva emocional de víctimas y agresores. El principal objetivo fue sensibilizar al alumnado sobre esta problemática y dotarle de herramientas para reconocer y afrontar conductas violentas desde edades tempranas. La jornada promovió hábitos relacionales saludables y reforzó la capacidad de identificar y rechazar cualquier forma de violencia, contribuyendo así a la construcción de futuros vínculos basados en el respeto y la igualdad.

4.3. LECTURA DE MANIFIESTOS

La lectura de manifiestos en fechas conmemorativas constituye una forma de declaración institucional mediante la cual la Universidad de Almería expresa públicamente su compromiso con la igualdad, la diversidad, los derechos humanos y la prevención de toda forma de discriminación o violencia. Estos actos refuerzan la dimensión simbólica y colectiva de las políticas universitarias de igualdad, favoreciendo la sensibilización de la comunidad universitaria y visibilizando el posicionamiento de la institución ante los principales retos sociales.

- **25 DE NOVIEMBRE. LECTURA DEL MANIFIESTO EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES**



El 25 de noviembre, la Universidad de Almería celebró un acto simbólico en conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Este acto se enmarca en las acciones promovidas por la Unidad de Igualdad para visibilizar la importancia de la lucha contra la violencia de género, reforzando el papel de la universidad como espacio de sensibilización, reflexión y compromiso con la igualdad y la justicia social.

La lectura del manifiesto tuvo lugar a las 11:45 en el pasillo central de la universidad, junto al Sol de Portocarrero, reuniendo a miembros de la comunidad universitaria en un gesto de compromiso colectivo frente a esta grave problemática social. Tras la lectura del manifiesto, se invitó a la comunidad universitaria a asistir a la conferencia impartida por Flor de Torres, Fiscal delegada de Andalucía de Violencia sobre la Mujer.

https://news.ual.es/cultura/la-ual-situa-la-violencia-vicaria-como-eje-del-25n-la-unica-que-tenemos-en-nuestras-manos-poder-erradicar/

- **LECTURA DEL MANIFIESTO 8M- DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER**

El 9 de marzo decenas de personas de la comunidad universitaria se concentraron junto al escudo de la institución en el pasillo central de la UAL para realizar un acto simbólico de compromiso y reflexión con motivo del Día Internacional de la Mujer. A las 11.00 horas, representantes del estudiantado, PDI y PTGAS realizaron la lectura del Manifiesto del 8M, que este año expresó su compromiso con la igualdad y los derechos de las mujeres y las niñas.



Más información: https://news.ual.es/sociedad/la-comunidad-universitaria-manifiesta-su-compromiso-con-los-derechos-la-justicia-y-la-accion-para-todas-las-mujeres-y-ninas/

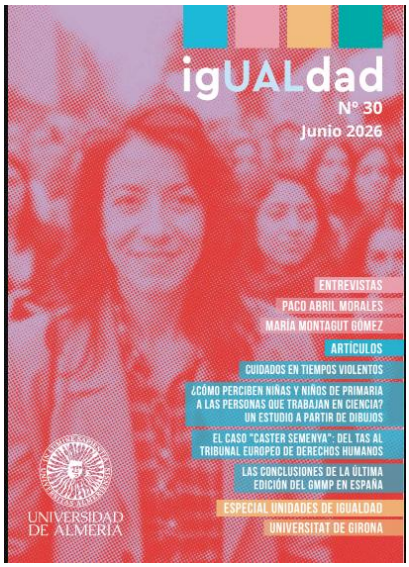
4.4. PUBLICACIÓN DE LA REVISTA IGUALDAD

La Revista IgUALdad es una publicación digital que recopila y difunde información relevante en materia de igualdad, incluyendo novedades, eventos, noticias, publicaciones, ayudas, normativa, artículos y entrevistas. Se distribuye regularmente a lo largo del curso académico, lo que permite mantener a la comunidad universitaria informada y actualizada de manera continua sobre cuestiones relacionadas con la igualdad y la diversidad. La revista constituye una herramienta institucional para

informar, sensibilizar y concienciar, y desempeña una función de divulgación que contribuye a la construcción de un entorno universitario más inclusivo y equitativo.
En este curso académico se han publicado dos revistas, en diciembre y junio, disponibles en la web https://www.igualdad.ual.es/index.php/revista-igualdad que ha tenido un total de casi 1500 visitas,



Diciembre 2025



Julio 2026

Más información: https://www.igualdad.ual.es/index.php/revista-igualdad

5. ACTIVIDADES SOBRE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

Resumen actividades	
Abrazando la Diversidad	4
Participación o colaboración en otras actividades	1
TOTAL	**5**

La promoción de la diversidad sexual y de género constituye una de las líneas estratégicas de actuación de la Unidad de Igualdad de la Universidad de Almería, orientada a favorecer entornos universitarios seguros, inclusivos y libres de LGTBIfobia.

Esta línea se desarrolla mediante actividades de formación, sensibilización, visibilización y reconocimiento de la diversidad afectivo-sexual y de género, contribuyendo a consolidar una cultura universitaria basada en el respeto, la igualdad de trato y la no discriminación.

Durante el curso 2025/2026, esta línea de trabajo ha estado marcada, en primer lugar, por el reconocimiento de la Universidad de Almería como "Espacio Libre de LGTBIfobia" por parte de la Junta de Andalucía, distinción que acredita el compromiso institucional de la UAL con la creación de espacios seguros, inclusivos y respetuosos con la diversidad. Este reconocimiento supone un respaldo externo a las políticas y actuaciones desarrolladas por la Universidad en favor de los derechos de las personas LGTBI+ y refuerza la responsabilidad institucional de continuar avanzando en la prevención de cualquier forma de discriminación por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género.

Asimismo, la campaña "Abrazando la Diversidad" ha tenido este curso un especial protagonismo a través de las actividades impulsadas por miembros de la comunidad universitaria que solicitaron apoyo a la Unidad de Igualdad para el desarrollo de propuestas vinculadas a esta línea de actuación. Estas iniciativas, centradas en la sensibilización, la formación y la reflexión crítica, han permitido abordar la diversidad sexual y de género desde distintas perspectivas, favoreciendo la participación de la comunidad universitaria y reforzando el compromiso compartido con una universidad libre de LGTBIfobia:

- **RECONOCIMIENTO "ESPACIO LIBRE DE LGTBIfobia" POR LA JUNTA DE ANDALUCÍA**

La Vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, Maribel Ramírez fue la encargada de recoger el pasado 24 de febrero en la Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad, el distintivo otorgado por la Junta de Andalucía que reconoce a la Universidad de Almeria como Espacio Libre de LGTBIfobia. Sólo dos universidades andaluzas, Almería y Málaga, han obtenido este sello distintivo.





https://news.ual.es/vida-universitaria/la-universidad-de-almeria-reconocida-por-la-junta-como-espacio-libre-de-lgtbifobia/

- **CAMPAÑA ABRAZANDO LA DIVERSIDAD. MAYO 2026**



Como en ediciones anteriores, la Universidad de Almería, con motivo del 17 de mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia, ha impulsado la campaña "Abrazando la Diversidad", orientada a fomentar un entorno universitario más inclusivo, seguro y respetuoso con la diversidad sexual y de género. En esta edición, desarrollada del 11 al 20 de mayo, la campaña ha estado protagonizada por actividades promovidas por miembros de la comunidad universitaria que solicitaron el apoyo de la Unidad de Igualdad para llevar a cabo propuestas de

sensibilización y formación en esta línea. A través de estas iniciativas, se ha favorecido la participación activa de la comunidad universitaria y se ha contribuido a educar, sensibilizar y generar espacios de reflexión, reafirmando el compromiso institucional de la UAL con la igualdad, la diversidad y la prevención de la LGTBIfobia.

ACTIVIDAD "EL JUEGO DE MESA COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN ANTE LA LGTBIFOBIA"



Los días 11 y 15 de mayo tuvo lugar esta actividad, organizada por Jaime Toledo Díaz, en el que se utilizaron juegos de mesa como herramienta dinámica y participativa para abordar la prevención de la LGTBIfobia, creando un espacio de reflexión y aprendizaje compartido.

CICLO DE TALLERES "DETECCIÓN DE DINÁMICAS DE PAREJA POCO SALUDABLES Y VIOLENCIA EN ENTORNOS LGTBI"

Esta actividad, organizada por la investigadora predoctoral Lucía Mellinas Sánchez, tuvo lugar el pasado 15 de mayo, y contó, entre otras personas, con la participación de la Presidenta de la Asociación Arcoiris Granada.



CONFERENCIA COLOQUIO "TRANSFEMINISMO Y TEORÍA KUIR: RETOS Y DEBATES EN EL MOMENTO ACTUAL"



Esta actividad, organizada por la Profesora Sustituta del Departamento de Psicología Magdalena Correa Blazquez, tuvo lugar el pasado 20 de mayo y contó con la conferencia de la profesora de la Universidad Complutense de Madrid, Dña. Carmen Romero Bachiller.

ACTO INSTITUCIONAL DE COLOCACIÓN DE PLACA DE RECONOCIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA COMO "ESPACIO LIBRE DE LGTBIFOBIA"



El 18 de mayo se procedió a la colocación en el Edificio del Estudiante de la placa que reconoce a la UAL como espacio libre de LGTBIfobia. Este distintivo, otorgado por la Junta de Andalucía, acredita el compromiso de nuestra universidad con la igualdad, la diversidad y la creación de entornos seguros, inclusivos y respetuosos para toda la comunidad universitaria.

- **28 DE JUNIO: VÍDEO INSTITUCIONAL POR EL DÍA INTERNACIONAL DEL ORGULLO**



La Universidad de Almería se suma a la conmemoración del 28 de junio, Día Internacional del Orgullo LGTBI+, reafirmando su compromiso con la diversidad, la igualdad y la defensa de los derechos humanos.

En el marco de esta jornada, la Unidad de Igualdad ha participado en la elaboración de un vídeo con representantes de todos los sectores de nuestra comunidad universitaria, en el que se pone de manifiesto la importancia de avanzar hacia una universidad inclusiva, segura y respetuosa con todas las personas, independientemente de su identidad o expresión de género y orientación afectivo-sexual

Video: https://www.youtube.com/shorts/O68BOsEHOwo

DIGO! FEST 2026





La Unidad de Igualdad colaboró en el festival DIGO!Fest 2026, actividad organizada por la Unidad de Cultura y La Oficina Producciones, que se celebró del 19 al 21 de marzo. Este festival universitario se consolida como un espacio de encuentro entre cultura, activismo y academia en favor de la visibilidad y los derechos del colectivo LGTBIQ+.

Entre las actividades destacadas, se incluyó la grabación en directo desde el campus del conocido programa Wisteria Lane de RNE, dirigido por Paco Tomás.

Más información: https://news.ual.es/cultura/digofest-alcanza-su-madurez-con-mas-actividades-y-una-explosion-de-narrativas-queer/

6. OTROS CURSOS DE FORMACIÓN

Durante el curso 2025/2026, la Unidad de Igualdad ha continuado impulsando acciones formativas dirigidas a la comunidad universitaria, con especial atención a la capacitación de la plantilla en materia de igualdad, prevención de las violencias de género, diversidad y no discriminación. Estas actuaciones se enmarcan en el II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería, que contempla la formación y la sensibilización como herramientas fundamentales para incorporar de manera efectiva la perspectiva de género en la actividad universitaria.

Junto a la formación de la plantilla, se han desarrollado también actividades abiertas al estudiantado y al conjunto de la comunidad universitaria, con el objetivo de consolidar una cultura institucional basada en la igualdad de oportunidades, la convivencia y el respeto a la diversidad. A continuación, se recogen los principales cursos y acciones formativas realizados durante el curso académico:

CURSO ¿POR QUÉ Y CÓMO INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA?

El 16 de junio de 2026 tuvo lugar el curso sobre incorporación de la perspectiva de género en la docencia universitaria, impartido por Maria Teresa Padilla Carmona, profesora de la Universidad de Sevilla. Esta sesión, dirigida a profesorado universitario, permitió profundizar en la necesidad de integrar este enfoque como criterio de calidad académica, equidad y responsabilidad institucional.



CURSO ¿POR QUÉ Y CÓMO ABORDAR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN Y ACOSO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA?

Este curso, dirigido a la comunidad universitaria e impartido por Rosa Casado Mejía, profesora de la Universidad de Sevilla, abordó la prevención y respuesta ante situaciones que atentan contra la dignidad de las personas en el ámbito universitario.

Tanto este curso como el anterior tuvieron una gran acogida entre la comunidad universitaria.



CURSO DE FORMACIÓN PARA PROFESORADO NOVEL "INICIACIÓN A LA DOCENCIA UNIVERSITARIA"

El pasado 10 de junio, la vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, Maribel Ramírez, y la directora de la Unidad, Inmaculada López, impartieron la sesión dedicada a la igualdad en el ámbito universitario dentro del módulo "La Universidad y la figura del docente", como parte del curso **"Iniciación a la Docencia Universitaria"**. Esta acción formativa, organizada por el Secretariado de Formación del Profesorado y dirigida al **personal docente e investigador de nuevo ingreso**, tuvo como propósito consolidar a la universidad como un agente clave en la promoción de la igualdad en todas sus vertientes. A lo largo de la jornada, se dio a conocer el marco normativo e institucional, las funciones de la Unidad de Igualdad y las directrices del **II Plan de Igualdad**, prestando especial atención a la sensibilización y prevención del acoso sexual, por razón de sexo o discriminatorio, con el fin de reafirmar el compromiso de la comunidad docente en la construcción de un entorno académico seguro, inclusivo y respetuoso.

- **COLABORACIÓN DE LA UNIDAD DE IGUALDAD CON LA INICIATIVA EMEGAE**

La Universidad de Almería participa desde sus inicios en EMEGAE (Equilibrios y Microequilibrios de Género en la Academia), una iniciativa estratégica liderada por la Universidad de Málaga y desarrollada en colaboración con distintas universidades y entidades nacionales e internacionales. Este proyecto aborda la desigualdad de género en el sistema de educación superior e investigación, prestando especial atención a la distribución de tareas entre mujeres y hombres en el ámbito académico, así como al reconocimiento, valoración y remuneración de dichas tareas.

Noticia completa: https://www.uma.es/sala-de-prensa/noticias/dos-anos-de-emegae-una-iniciativa-para-abordar-la-desigualdad-de-genero-en-el-sistema-de-educacion-superior-y-de-investigacion/

7. PARTICIPACIÓN EN ENCUENTROS

La participación en encuentros y redes de Unidades de Igualdad constituye un pilar estratégico para el avance efectivo de las políticas de igualdad en el sistema universitario. El trabajo en red permite compartir experiencias, identificar retos comunes y difundir buenas prácticas, facilitando así la consolidación de sinergias y la articulación de respuestas coordinadas ante los desafíos de cada contexto institucional. La cooperación entre Unidades de Igualdad, tanto a nivel andaluz como estatal e internacional, fortalece la capacidad de influencia y visibilidad de las acciones desarrolladas, a la vez que promueve la actualización continua y el enriquecimiento mutuo a través del intercambio profesional y académico. Esta colaboración interuniversitaria refuerza el compromiso colectivo con la igualdad, la inclusión y la innovación social, y sienta las bases para una universidad más equitativa, diversa y comprometida con los derechos humanos.

- **V ENCUENTRO DEL A RED DE UNIDADES DE IGUALDAD DE LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ANDALUZAS (RUIUPA)**



Del 15 al 17 del pasado mes de octubre de 2025, la Universidad de Málaga acogió el V Encuentro de la Red de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Andaluzas (RUIUPA), con la participación de representantes de todas las universidades públicas de Andalucía. El foro sirvió para fortalecer la coordinación interuniversitaria, compartir experiencias y avanzar en la definición de políticas comunes en materia de igualdad. Entre los temas abordados destacaron los presupuestos con perspectiva de género, la actualización de protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo, orientación o identidad de género, y la promoción de medidas de conciliación y corresponsabilidad.

La participación de la Unidad de Igualdad de la UAL reafirma el compromiso institucional con la igualdad efectiva y la construcción de entornos universitarios más justos, seguros e inclusivos.

- **JORNADAS SECTORIALES DE IGUALDAD E INCLUSIÓN DE LA ASOCIACIÓN DE UNIVERSIDADES PÚBLICAS DE ANDALUCÍA (AUPA)**

La Unidad de Igualdad participó los pasados días 7 y 8 de mayo de 2026 en las Jornadas sectoriales de Igualdad e Inclusión de la Asociación de Universidades Públicas de Andalucía (AUPA), celebradas en la Universidad de Granada a principios del mes de mayo. Este encuentro permitió avanzar en el intercambio de diagnósticos, experiencias y propuestas de acción conjunta entre las universidades públicas andaluzas en materias vinculadas a igualdad, inclusión, diversidad y prevención de las violencias.



- **PARTICIPACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE ALMERÍA EN UNIGREEN**



Del 28 al 30 de octubre de 2025, la directora de la Unidad de Igualdad participó en el grupo de trabajo WP5 (Diversidad, Inclusión y Multiculturalismo) en el 3rd JIC Annual Working Meeting, del 28 al 30 de octubre de 2025, en la Agricultural University Plovdiv, Bulgaria

8. AYUDAS Y SUBVENCIONES

- **Convocatoria de presentación de propuestas de actividades en materia de Igualdad y Diversidad para el año 2026**

El Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social publicó el 17 de febrero de 2026 la Convocatoria de presentación de propuestas de actividades en materia de Igualdad y Diversidad para el año 2026, destinada a conceder ayudas económicas para la organización de actividades de difusión, información, sensibilización, formación y acción cultural vinculadas a la promoción de una cultura de igualdad. La convocatoria se dirigió a miembros de la comunidad universitaria y tuvo como finalidad apoyar iniciativas alineadas con las líneas de actuación del II Plan de Igualdad de la Universidad de Almería, cuya realización estuviera prevista entre el 1 de marzo y el 27 de noviembre de 2026. En total, fueron aprobadas 16 propuestas, que abordan ámbitos diversos como la prevención de la violencia de género, la diversidad sexual y de género, el liderazgo femenino, la igualdad en STEM, los cuidados, la memoria feminista, la literatura, la creación cultural y la transferencia social del conocimiento.

MARGARITA ISABEL	ASENSIO PASTOR	Mujeres, Migración y Ruralidad: intersecciones frente a la violencia de género y la exclusión
GERMÁN	ASENSIO PERAL	II Congreso Internacional: "Las múltiples representaciones de la madre irlandesa y española en la literatura contemporánea"
VERÓNICA	CABALLERO CALA	Transferencia y vinculación: problematizaciones feministas en torno a la tercera función de la universidad
MARIA LORETO	CANTÓN RODRÍGUEZ	Seminario bilingüe: Voces literarias contra la violencia de género (Francia/España)
MAGDALENA	CORREA BLAZQUEZ	Transfeminismo y teoría kuir: retos y debates en el momento actual
ELISABETH	FERNÁNDEZ MARTÍN	Inteligencia Artificial con nombre de mujer: un encuentro con Carmen Torrijos sobre Lingüística Computacional

ALEJANDRO CARLOS	GALINDO DURÁN	Narrativas visuales y diálogo social. Un libro colectivo sobre Carmen de Burgos y la igualdad intergeneracional
MARIA TERESA	MARTÍN PALOMO	Seminario Internacional Diversidad, cuidados y tecnologías
EMILIA	MARTOS CONTRERAS	Represión y resistencia: historiar las disidencias sexuales
LUCÍA	MELLINAS SÁNCHEZ	Ciclo de talleres teórico-prácticos: detección de dinámicas de pareja poco saludables y violencia en entornos LGTB
SARA	MIRALLES CUEVAS	Jornada Internacional de Presentación de la RED RIIAMAS: Liderazgo Femenino y Cooperación estratégica en STEM
MANUEL	MOLINA PRADOS	Improvisar en femenino: taller de trovo y experiencia de género en la tradición oral andaluza
JOSE CARLOS	MORENO UBEDA	FIRST LEGO League Almería 2025-2026
CELIA	SANZ PÉREZ	Concurso de Relatos en Lengua Francesa
JAIME	TOLEDO DÍAZ	El juego de mesa como herramienta de prevención ante la LGTBIfobia
ALFREDO	UREÑA UCEDA	Paisaje Escrito en femenino

Estas acciones no solo contribuyen al fomento de la igualdad en la comunidad universitaria, sino que también fortalecen una perspectiva social transformadora, alineada con el compromiso de la Universidad de Almería con la promoción de la igualdad de género y el reto de consolidar un entorno universitario inclusivo y diverso.